

SUBCOMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS

– Prestação de Contas –
Maio/2021

Comitê de Coordenação das
Ações de Recuperação - CCAR



A UnB quem faz
é a gente

1. Subcomitê de Gestão de Pessoas

- Criado pelo Ato da Vice-Reitoria n° **08/2020**, em 06/05/2020
- Composição:
 - Carlos Vieira Mota, Decano de Gestão de Pessoas (DGP), Presidente do Subcomitê;
 - Emelle Rodrigues Novais Cruz (ASCOL/DGP);
 - Willian Aparecido Rodrigues Soares (DAP/DGP);
 - Thiago Antonio de Mello (DSQVT/DGP);
 - Prof. Maria Lucilia dos Santos (DAF);
 - Fernando José Barbato Couto (DCA/DAF);
 - Prof. Jacir Luiz Bordim (STI);
 - Valdeci da Silva Reis (PRC);
 - Ana Cristina Brandão Ribeiro Silva (DIRAD/PRC);
 - Prof. José Augusto Abreu Sá Fortes (SPI);



- Atualizado pelo Ato da Vice-Reitoria n° **09/2021**, em 01/03/2021, com a seguinte composição:
- Maria do Socorro Gomes, Decana de Gestão de Pessoas (DGP), Presidente do Subcomitê;
- Sheila Perla Maria de Andrade (ASCOL/DGP);
- Willian Aparecido Rodrigues Soares (DAP/DGP);
- Thiago Antonio de Mello (DSQVT/DGP);
- Profa. Larissa Polejack Brambatti (DAC/DASU)
- Prof. Jonas Lotufo Brant de Carvalho (DAC/DASU/COAVS);
- Profa. Rozana Reigota Naves, Decana de Administração (DAF);
- Fernando José Barbato Couto, Diretor de Contratos Administrativos (DCA/DAF);
- Jacir Luiz Bordim, Secretário de Tecnologia da Informação (STI);
- Valdeci da Silva Reis, Prefeito da UnB (PRC);
- Ana Cristina Brandão Ribeiro Silva, Diretora de Administração (DIRAD/PRC);
- Viviane Alves da Costa, Secretária de Patrimônio Imobiliário (SPI);



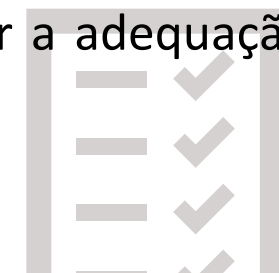
2. Objetivos

- Fornecer informações e análises relacionadas às unidades supracitadas para subsidiar o desenvolvimento de ações de enfrentamento à Covid-19 na fase de recuperação da epidemia no âmbito da Universidade de Brasília.



3. Ações desenvolvidas até o momento

- Levantamento normativo constantemente atualizado de modo a orientar decisões normativas em ações de enfrentamento à COVID-19;
 - Análise dos dados de servidores da UnB pertencentes às carreiras listadas na Ação Estratégica do MS “O Brasil conta comigo – Profissionais de Saúde”;
- Elaboração de minuta de normativo para a execução do trabalho remoto;
- Levantamento situacional de setores em funcionamento presencial;
 - Inspeções de saúde e segurança do trabalho (SST) nesse locais para subsidiar a adequação dos espaços de trabalho;



Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

3. Ações desenvolvidas até o momento

- Adequação do pagamento de adicionais ocupacionais no HUB (insalubridade);
- Adequação da oferta de cursos pela DGP/DCADE/PROCAP ao momento em trabalho remoto;
 - Implementação do uso Office 365 como ferramenta para a realização do trabalho remoto;
 - Oferta de ações de capacitação para docentes quanto ao desenvolvimento de atividades acadêmicas à distância.
- Acompanhamento dos registros de licenças médicas e falecimento por Covid-19 entre servidores e terceirizados;



Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

3. Ações desenvolvidas até o momento

- BANCO DE IMAGENS & FLYERS, sobre Covid-19, montado pela equipe da CoRedes/DASU para uniformização da identidade visual na comunicações e materiais informativos;
- Elaboração e divulgação das "Recomendações de saúde e segurança do trabalho a serem implementadas no âmbito da Universidade de Brasília para o enfrentamento da COVID-19"(DGP/DSQVT);
- Relatório Técnico de Inspeção (RTI) para instalação da Sala de Situação da Faculdade de Saúde - FS no antigo prédio da Autotrac;
- Projeto Educa Covid (DAC/DASU/FCE/PRC)– produção de Revistas, Vídeos, Podcasts sobre prevenção no Cotidiano produzido com a participação dos terceirizados: recepcionistas, vigilantes e limpeza.

Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

3. Ações desenvolvidas até o momento

- Em parceria com o COES, desenvolvimento de aplicativo a ser utilizado nas inspeções de Saúde e Segurança do Trabalho em ambientes ativos;
- Elaboração de minutas para compor informes no Boletim Semanal do COES;
- Proposta de dimensionamento de EPI a serem adquiridos mensalmente considerando lotação x cargo (DGP/DSQVT/CEST);
- Estimativa da quantidade de álcool em gel a ser fornecida mensalmente (DGP/DSQVT/CEST);



Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

3. Ações desenvolvidas até o momento

- Elaboração do fluxo de notificação e ações para casos suspeitos ou confirmados de Covid-19, entre servidores e terceirizados;
- Acompanhamento e rastreamento de casos de Covid-19, além da investigação e monitoramento de surtos (DASU/COAVS);
 - Capacitação da equipe em vigilância em saúde (PROEPI);
- Estruturação do Sistema de Vigilância Ativa da UnB via aplicativo Guardiões da Saúde (DASU/COAVS).



Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

3. Ações desenvolvidas até o momento

- Articulação intensiva com as empresas prestadoras de serviços terceirizados, visando à garantia dos empregos e a segurança dos funcionários, por meio de várias linhas de ação:
 - Afastamento dos funcionários do grupo de risco;
 - Estabelecimento de escalas, rodízios ou trabalho remoto (conforme natureza do serviço);
 - Manutenção dos benefícios (vale alimentação e transporte);
 - Estudos técnicos para reequilíbrio financeiro dos contratos;
 - Comunicação com prepostos e empresas sobre o fornecimento de EPI aos funcionários e cadastramento no aplicativo Guardiões da Saúde.



Nota: As ações desenvolvidas no ano de 2020 ocorreram de forma integrada ao Subcomitê de Gestão de Pessoas do COES-UnB.

4. Atividades em andamento

- Adequação/adaptação de veículos para assistência em casos suspeitos entre estudantes em condição de vulnerabilidade;
- Implementação do fluxo de notificação e ações para casos suspeitos ou confirmados de Covid-19, entre servidores e terceirizados;
- Implantação do sistema de registro de "contatos de emergência" para servidores no SIGRH;
- Campanha de sensibilização para adesão ao fornecimento das informações de "contatos de emergência" com apoio da SECOM;
- Implantação do Sistema de Vigilância Ativa da UnB via aplicativo Guardiões da Saúde (DASU/COAVS).



4. Atividades em andamento

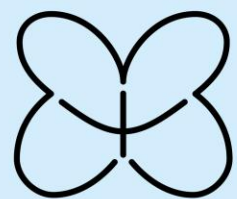
- Coordenação, criação e fortalecimento, pela DASU/COAVS, de ações e programas de atenção e vigilância em saúde na comunidade universitária:
 - Guia de investigação e surtos;
 - Capacitação da equipe em primeiro socorros;
 - Guia de vigilância ambiental;
 - SITREP UnB;
 - Criação do plano e curso de biossegurança;
 - Dados diários da vigilância ativa;
 - Parceria com a SES-DF para o fluxo de notificação de casos de Covid-19;
 - Investigação na área de resíduos da UnB.
 - Projeto Educa Covid (DAC/DASU/FCE/PRC) – Produção de Revistas, Vídeos, Podcasts sobre prevenção no Cotidiano que será produzido com a participação dos técnicos-administrativos, estudantes e docentes.



5. Projeção de atuação futura conforme Plano de Retomada

- Monitoramento do fluxo de notificação e ações para casos suspeitos ou confirmados de Covid-19, entre servidores e terceirizados;
- Acompanhamento das ações de adequação dos espaços de trabalho;
- Estudo para implementação de medidas de fiscalização de uso de máscaras nos espaços da UnB;
- Implementação do Teletrabalho (Ato 419/2020), como estratégia em prol do Plano de Retomada das Atividades na UnB.





A UnB quem faz
é a gente